

Aldi High Performers



ALDI **Graduates** Efterår 2020

DYRK DIN VIDEN OG HOLD DIG FORAN DINE KONKURRENTER



100% FOKUS PÅ DIG

Vi arbejder i to dage med fokus på, at gøre dig mere bevidst omkring dig, din rolle og din fremtid.



VI SKABER IDÉERNE

Vi bruger den viden der findes og inspirationen til, at skabe flere og nye idéer som passer dig og din vej.



SKAB FUNDAMENTET

Vi skaber fundamentet, arbejder med målsætning, adfærd, dit personlige brand og meget mere.

Planen



- **HIGH PERFORMANCE ADFÆRD**

- Toppræstationsmønstre
- Kontrol
- Motivation og drive
- Målsætning & Mentalplan
 - Kort – mellem – lange mål
 - Personligt
 - Forløbet som graduate
 - Butikken/distrikt/afdeling
- Feedback
- Mening, Drive, Mod

- **DINE STYRKER & BEGRÆNSNINGER**

- Hvad er din adfærds præferencer
- Hvordan skaber du den bedste dialog med x, y, z?
- Dit kropssprog
 - Amy Cuddy
- The ultimate test – præsentation
- Konkurrence



Praktikken

Mad og drikke

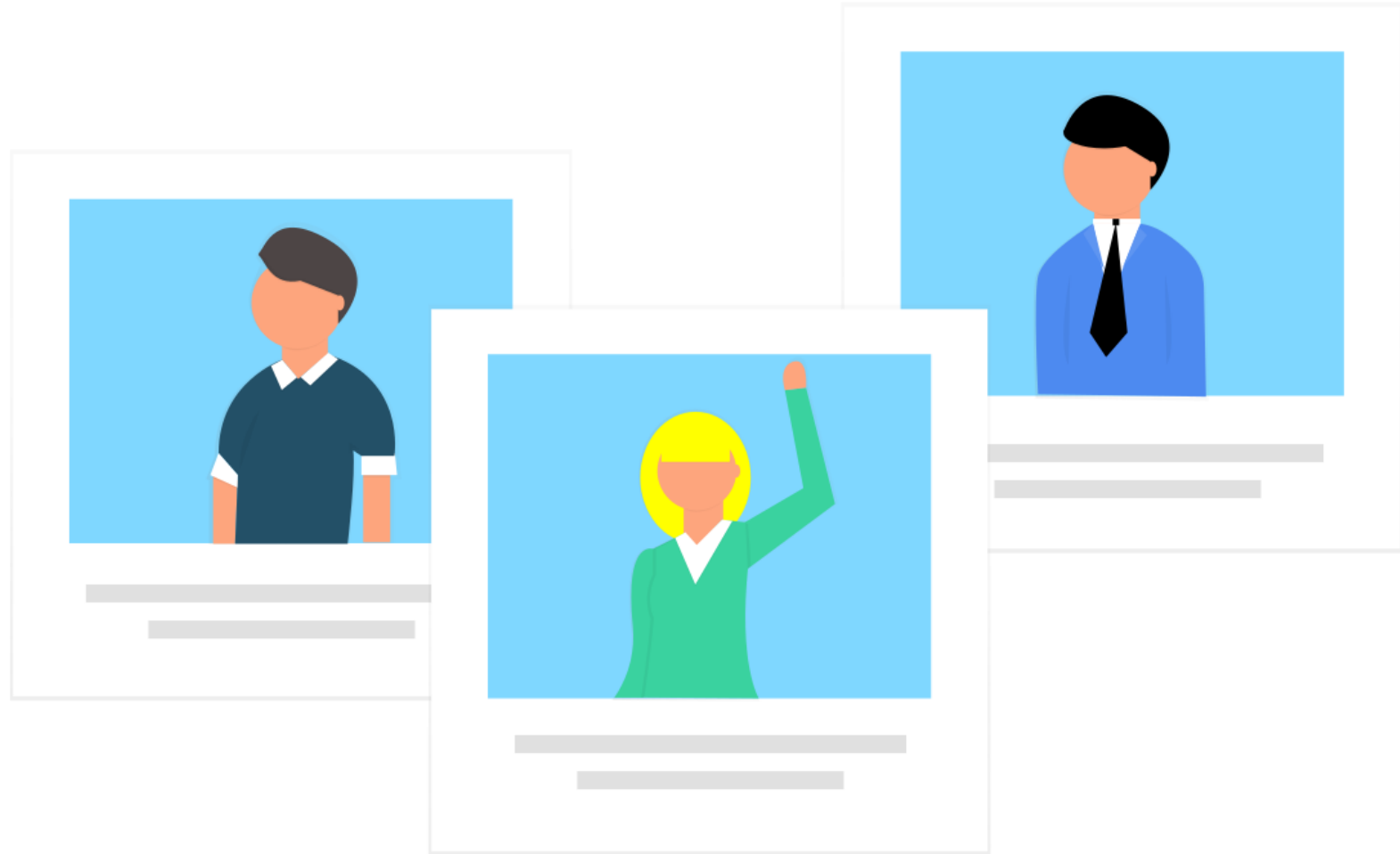
Pauser

Rygning

Toilet

Mobiler mv. Som er digitalt

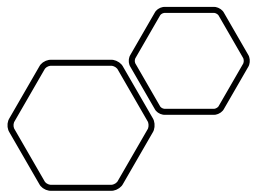
Forventninger





DIT PERSONLIGE BRAND
HVILKET FODAFTRYK
SÆTTER DU?



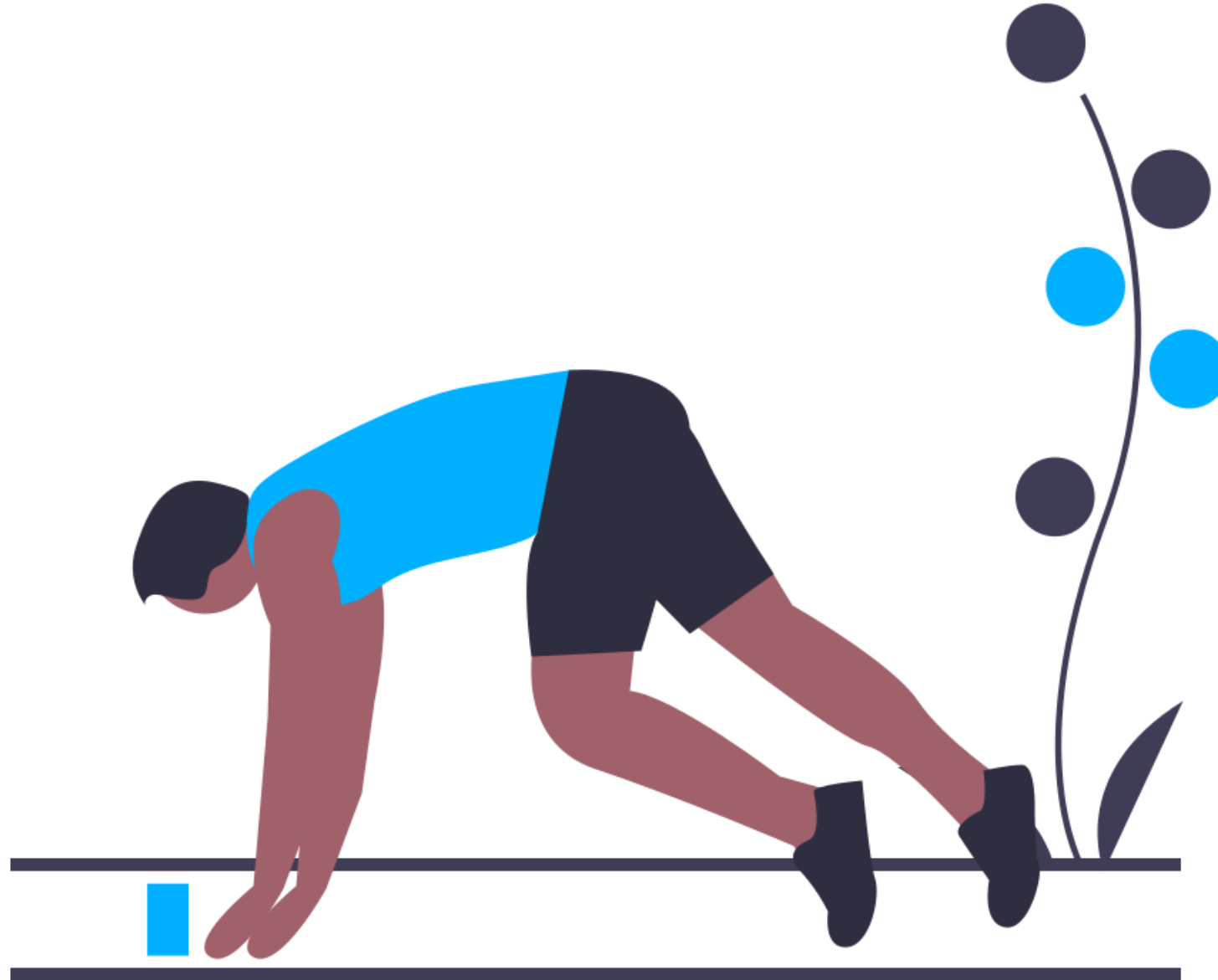


Lige meget hvor du er
i dag, kan du med
rette fokus nå toppen.



Hvad kendetegner High Performance adfærd?

- Vil være nummer 1
- Søger hele tiden nye input og feedback
- Uanset hvor gode de er, mener de altid at de kan blive bedre
- Ekstrem disciplin imod målet



Hvordan kan du gøre det?

- Start med:
 - Sæt mål og delmål på vejen dertil
 - Lav en plan
 - Vær ambitiøs
- Tænk/gør:
 - Træning
 - Fejre succeser på vejen
 - Turde tage en risiko – udfordres for at udvikles
 - Søg inspiration



High Performance ADFÆRD



- I hvilket omfang har du en High Performance-adfærd?
- I hvilket omfang har jeres konkurrenter en High Performance-adfærd?
- I hvilket omfang har dit team en High Performance-adfærd?



Hvor er du selv?

Har du en plan?

Har du en plan for proaktivitet?

Ved du, hvad dine kolleger brænder for?

Er det en udfordring at få nok møder?

Kender dine kolleger i afdelingen din plan?

Holder du dine aftaler?

Har du kontrol over tiden?

Har du oprettet "smarte" mål?

Fejrer du succeser?

Kender andre din plan?

... eller arbejder du fra tilfældigheder i hverdagen?

Fremskridt handler om at tage det første skridt!

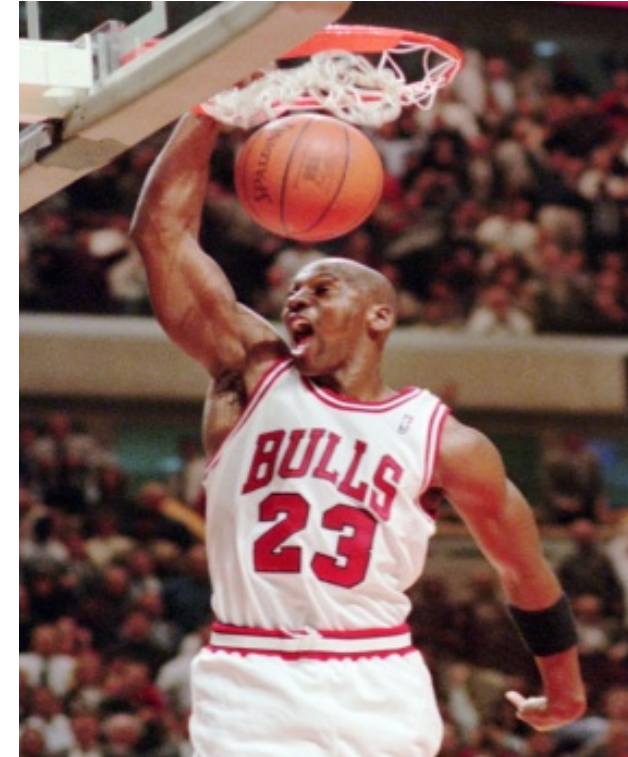
Sæt i gang nu!!!

Glem “jeg burde...” og slip dit potentiale løs!

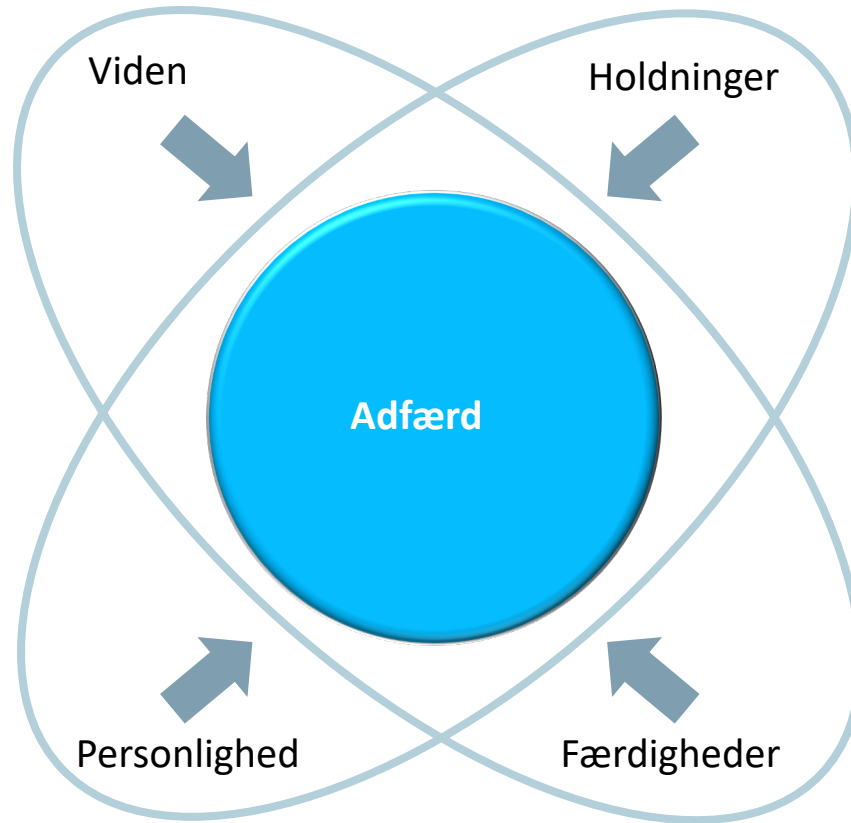
Hvad vil du gøre **lige nu** for at nå dine mål?

Hvad forhindrer dig i at nå dit mål?

På hvilke områder skal du forbedre dine egne personlige **standarder** for at nå dit mål?



Hvilke forudsætninger skaber succes?



10%

- Viden - eks.
- Logiske evner
- Faglig kompetence

90%

- Personlighed, holdninger og færdigheder - eks.
- Påvirkningsevne
- Gruppeledelse
- Politisk bevidsthed
- Selvtillid
- Præstationstrang

Mental- og målsætningsplan



Kontrol

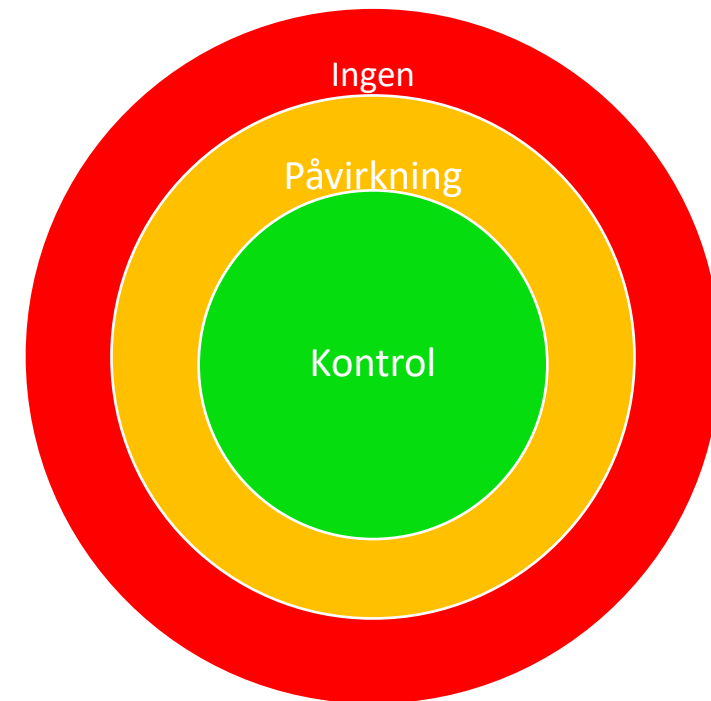
En måde at være opmærksom på din egen indflydelse og proaktivitet er at undersøge, hvor du bruger din tid og energi.

Det grønne område er, hvor du kan gøre noget ved det

Det gule område er, hvor du har en vis indflydelse

Det røde område er det sted, hvor du ikke har nogen indflydelse.

Proaktive og positive mennesker med fokus på, hvad de kan kontrollere og påvirke. Fundamentet for deres energi er positivt og fortryllende, hvilket skaber deres kontrolområde endnu større.





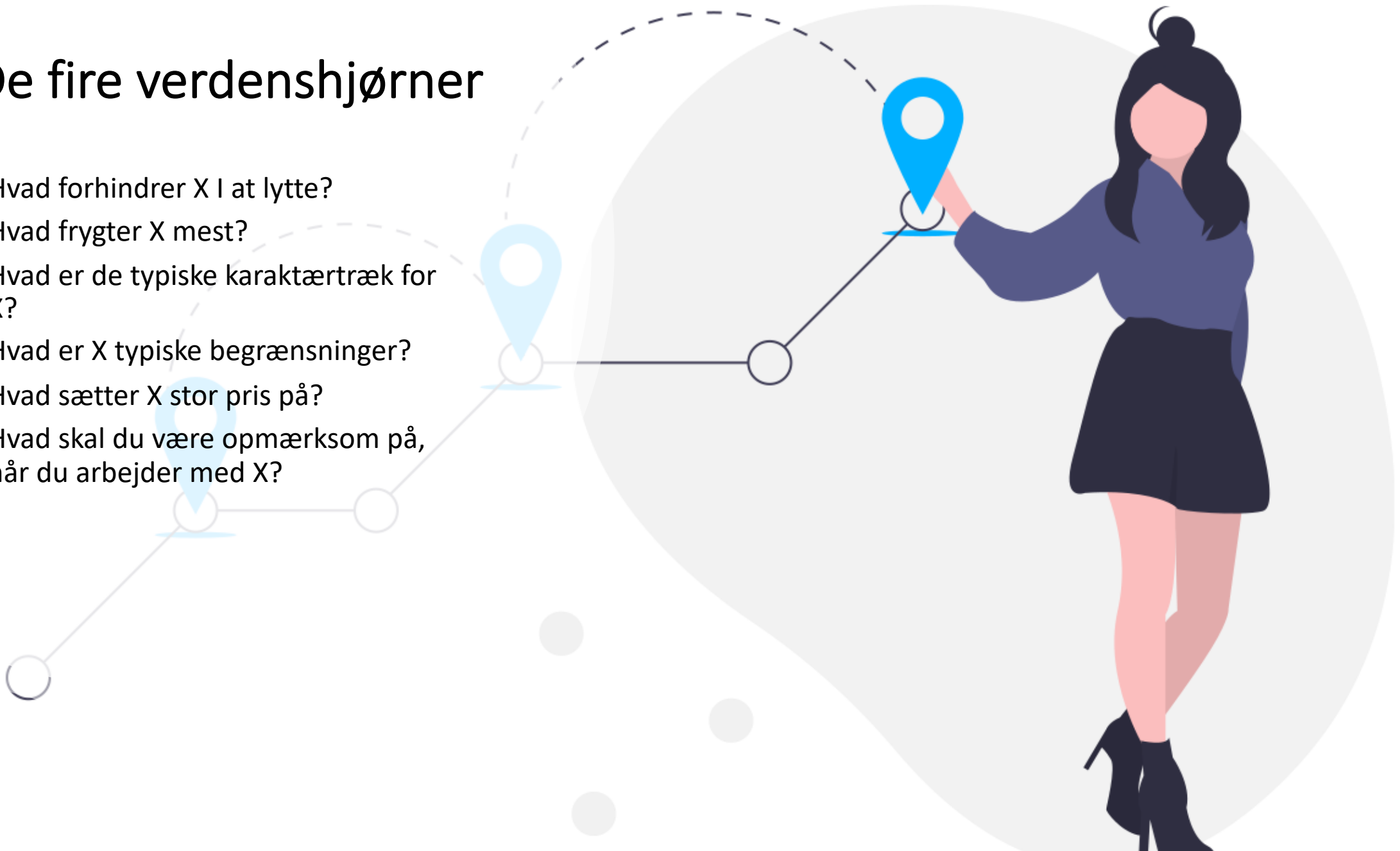
Vil du nå dine mål?
Så skal du **træne**
derefter!

Feedback



De fire verdenshjørner

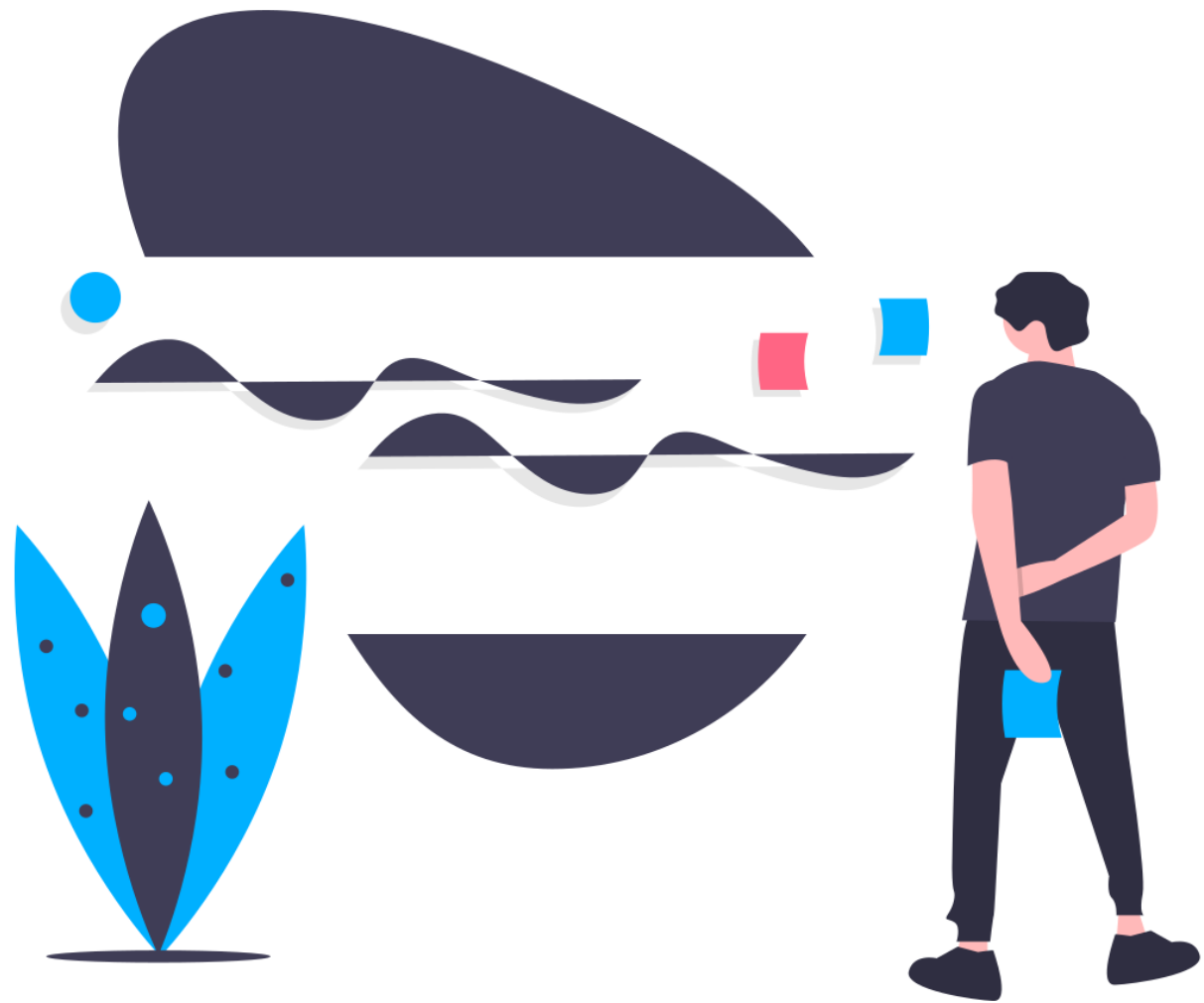
- Hvad forhindrer X i at lytte?
- Hvad frygter X mest?
- Hvad er de typiske karaktertræk for X?
- Hvad er X typiske begrænsninger?
- Hvad sætter X stor pris på?
- Hvad skal du være opmærksom på, når du arbejder med X?





Kropssprog

Præsentation “at tænke anderledes”



Kahoot



Anerkendende feedback

Giv et kort til hver af dine teamkolleger og fortæl dem, hvorfor du netop har valgt det kort.



Refleksion

- Hvad har været din aha oplevelse i dag?
- Hvad har været det bedste ved dagen?
- Hvad vil du gerne have mere af i morgen?



Dag 2

Opfølgning fra dag 1

- Hvilke tanker er der kommet?
- Hvad har du behov for at vende igen?
- Hvordan vil du bruge din læring fra igår til i dag?



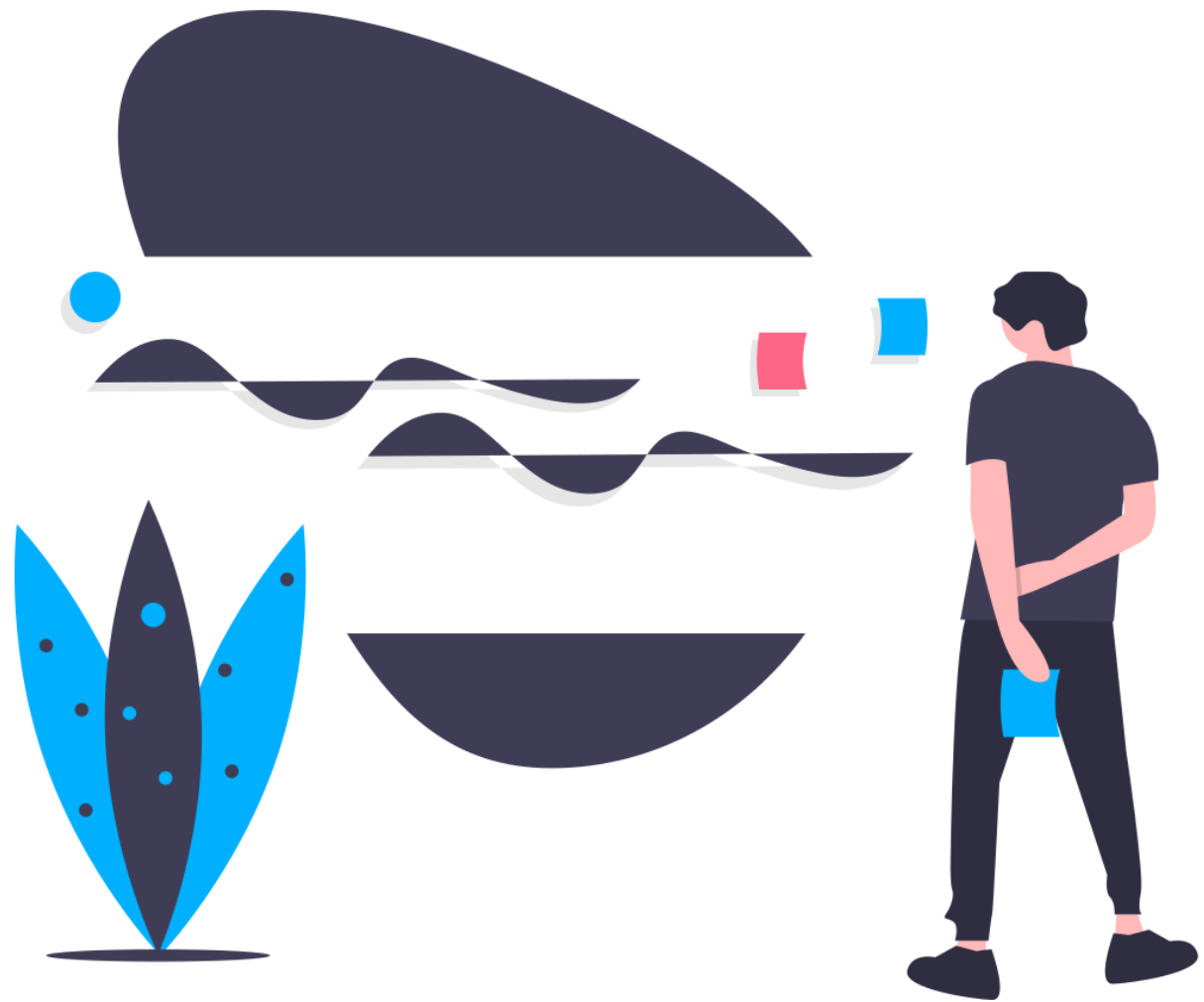
Planen

- **DIT TALENT OG DIN FREMTID SOM LEDER**

- Hvad er din rolle?
- Din prioritering som leder
- Træd i karakter som leder
- Five Behavior
- Kundeservice (det er ikke kun den som møder “kunden”)
- Ledertrappen
- Vi skal ikke arbejde samtidig, vi skal arbejde sammen
- Time management
- Hvad er vigtigst for ALDI – Afdeling/Distriktet – butik – team – dig
- ALDI kompetencemodel

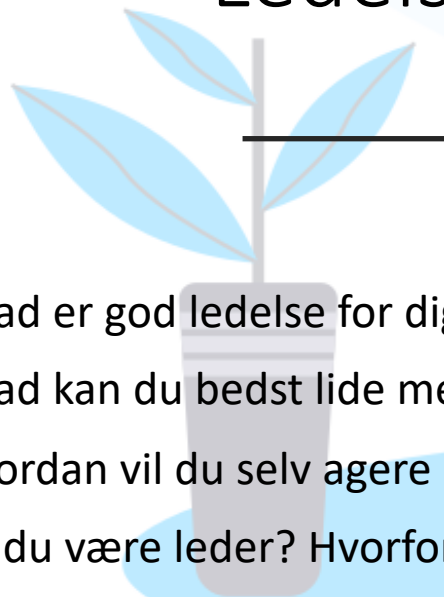


Præsentation
“at tænke
anderledes”



Ledelse

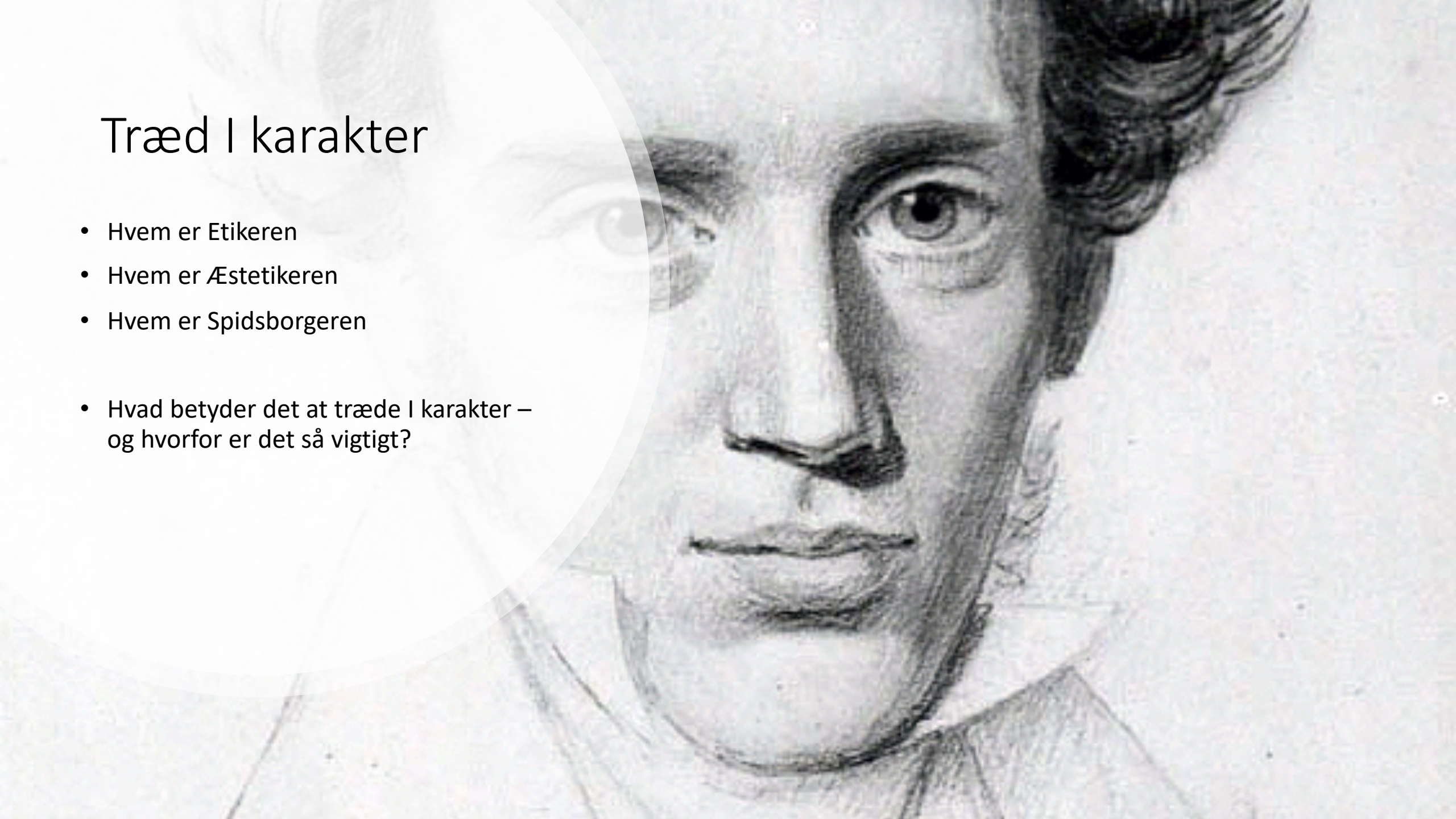
- Hvad er god ledelse for dig?
- Hvad kan du bedst lide med lederskabet?
- Hvordan vil du selv agere som leder?
- Vil du være leder? Hvorfor/hvorfor ikke?

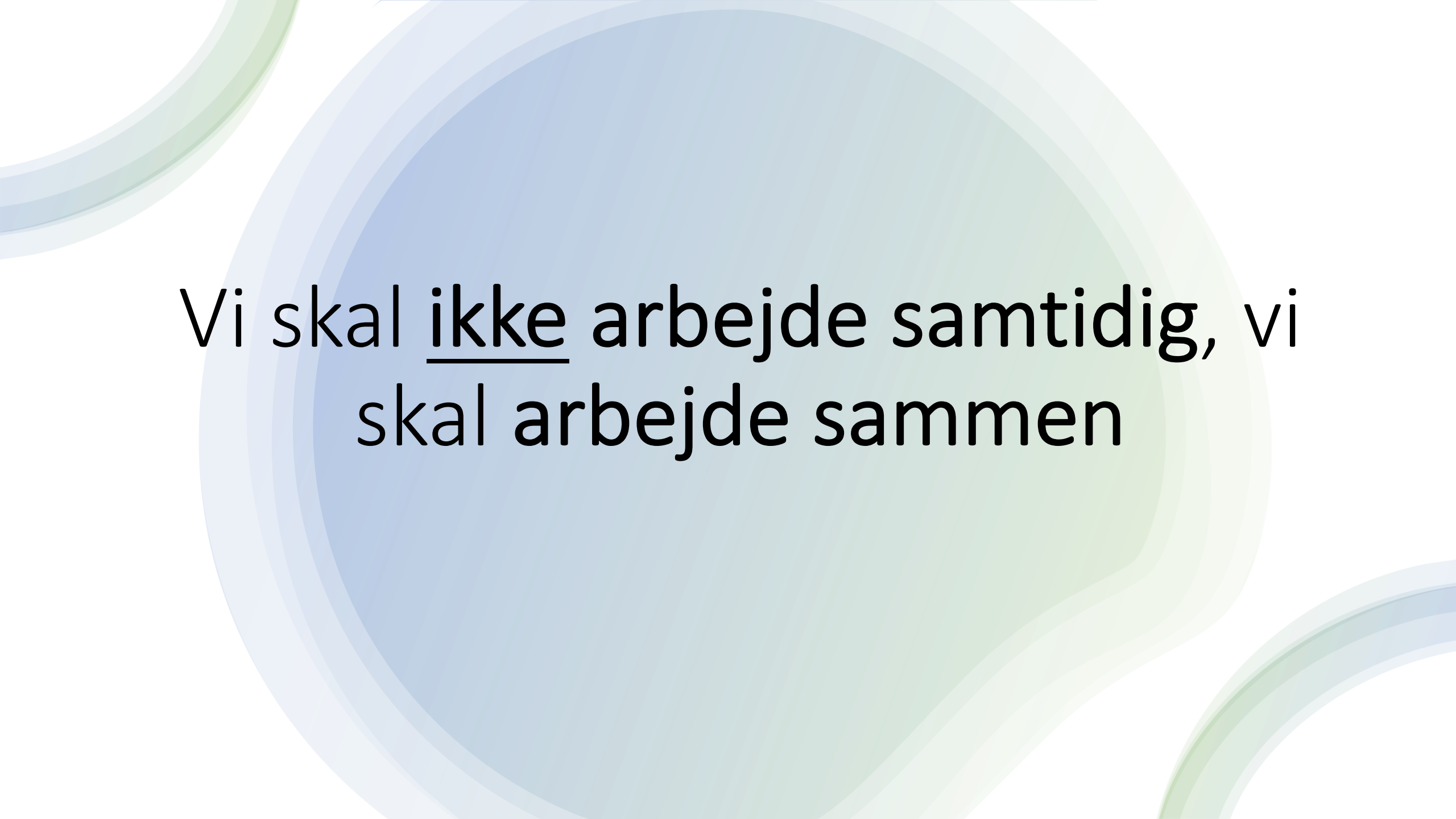


Træd I karakter

- Hvem er Etikeren
- Hvem er Æstetikeren
- Hvem er Spidsborgeren

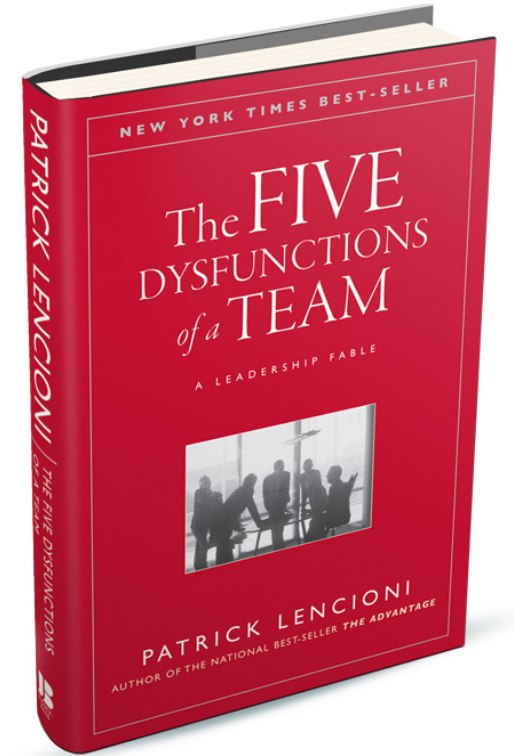
- Hvad betyder det at træde I karakter – og hvorfor er det så vigtigt?





Vi skal ikke arbejde samtidig, vi
skal arbejde sammen





Patrick Lencioni

Modellen



https://www.youtube.com/watch?v=O1AzboW4q_k Dansk

Et velfungerende Team

- Træffer bedre og hurtigere beslutninger.
- Trækker på alle medlemmernes færdigheder og holdninger.
- Spilder ikke tid og energi på politik, uklarheder og destruktive konflikter.
- Skaber konkurrencemæssige fordele.
- Har det sjovere!



Nøgleantagelser



Et velfungerende team mestrer de fem adfærdsmønstre, hvor opbygning af tillid er selve fundamentet.

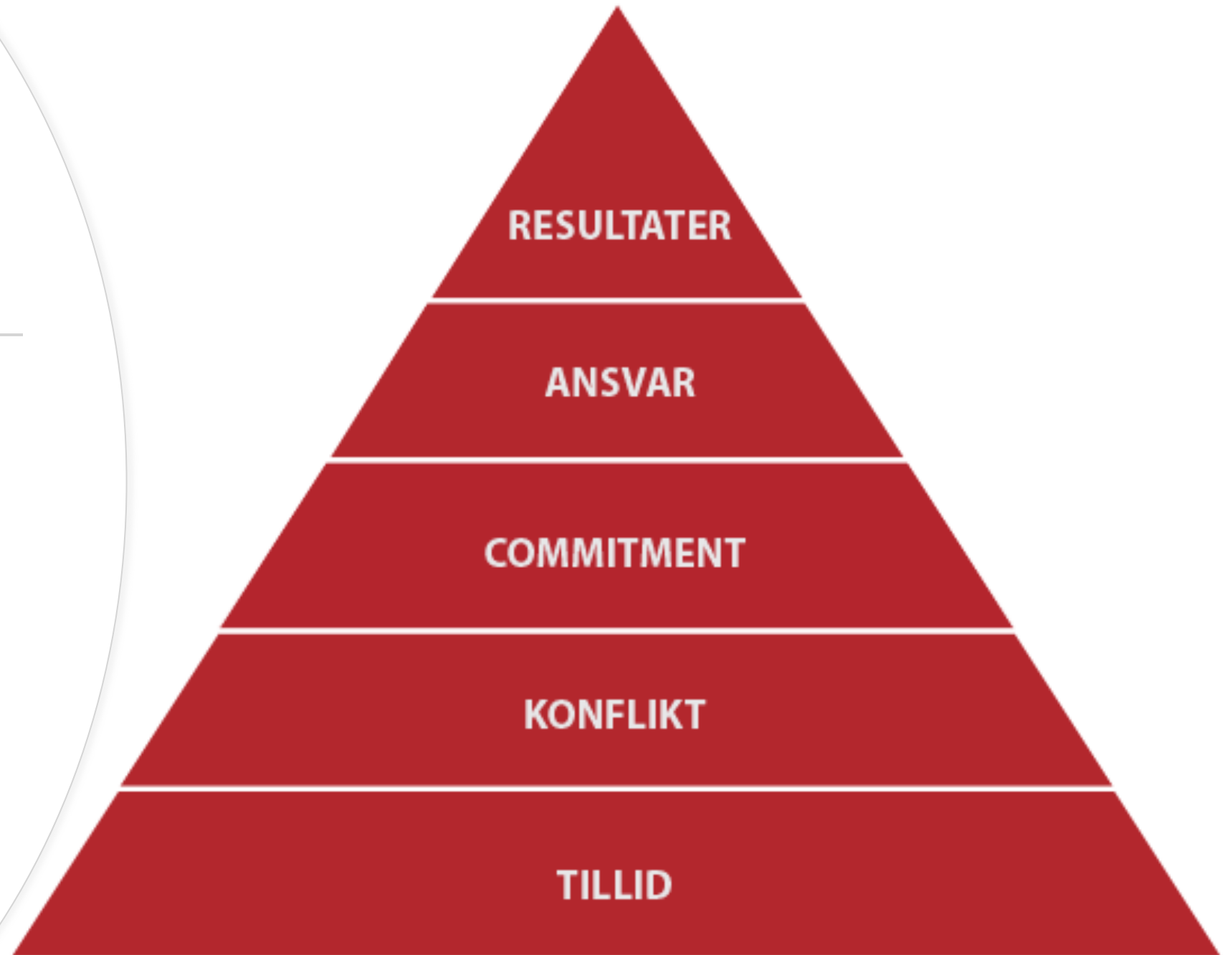
Når man kender teammedlemmernes DiSC[®]-stile, er det nemmere at opbygge tillid.

Processen er enkel, men kræver en indsats.

Modellen

Hvert adfærdsmønster bygger på det foregående:

- Opbygge *tillid*
- Håndtere *konflikt*
- Opnå *commitment*
- Holde hinanden *ansvarlige*
- Fokuserer på *resultater*



Din personlige fortælling

- Hvor voksede du op?
- Hvor mange søskende har du, og hvad nummer er du i rækken (ældst, yngst osv.)?
- Nævn en afgørende eller unik udfordring fra din barndom – ved det at være barn?

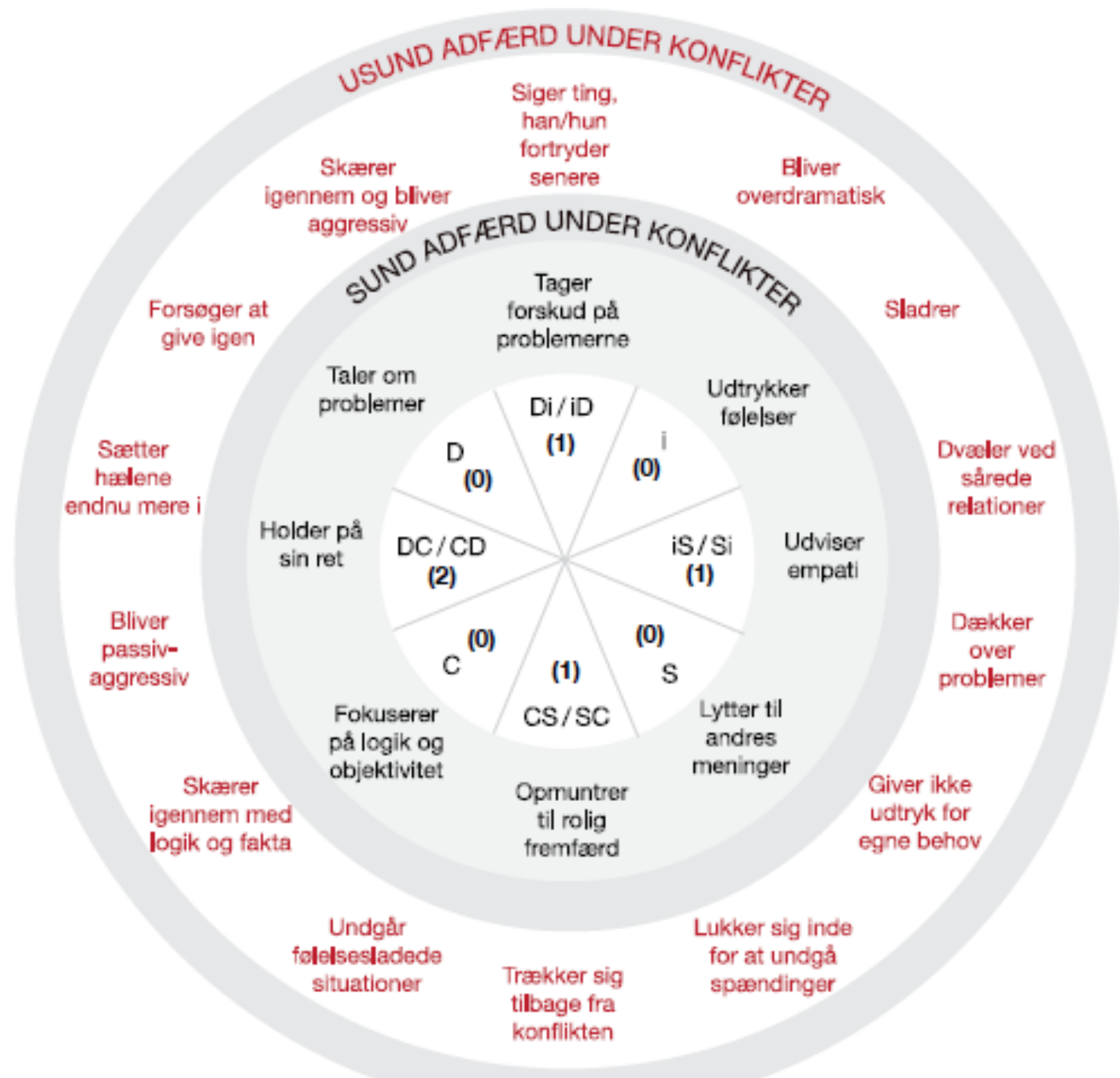




Konflikt

- Når der er tillid, kan teammedlemmerne engagere sig i konstruktive diskussioner uden filter.
- **En sund konflikt** har fokus på begreber og idéer, der kan skabe den bedst mulige løsning.

Teamkort over konflikt





Øvelse

- Hvordan reagerer/opfører din stil sig under en konflikt?
- Hvad presser din stil fra sund adfærd til usund adfærd?
- Beskriv det med ord/billeder på din flipover.
- Vær parat til at dele det med hele teamet.

Konflikt Kontinuum



Commitment

- Når teammedlemmerne kan udveksle synspunkter og debattere holdninger, er de også mere tilbøjelige til at committe sig til beslutningerne.
- Det er ikke nødvendigt at opnå konsensus, men **klarhed** og **tilslutning** er afgørende for commitment.



Commitment med klarhed og tilslutning

Commitment med klarhed

- Hvordan påvirker klarhed (eller manglen på klarhed) dit team?
- Giv eksempel på et tidspunkt, hvor teamet havde klarhed eller manglede klarhed.
- Hvordan reagerer de forskellige *DiSC*[®]-stile på manglen på klarhed?

Commitment med tilslutning

- Hvor effektive er dette team til at opnå tilslutning til beslutninger?
- Hvor stor vægt lægger teamet på at opnå konsensus?
- Hvilken tilgang har de forskellige *DiSC*[®]-stile til tilslutning?

Ansvar



Når alle committer sig til en klar handlingsplan, er de også bedre i stand til at holde hinanden ansvarlige.

Teammedlemmerne skal være villige til **at gøre hinanden opmærksomme** på adfærd eller præstation, der ikke lever op til den aftalte standard, eller som skader teamet.



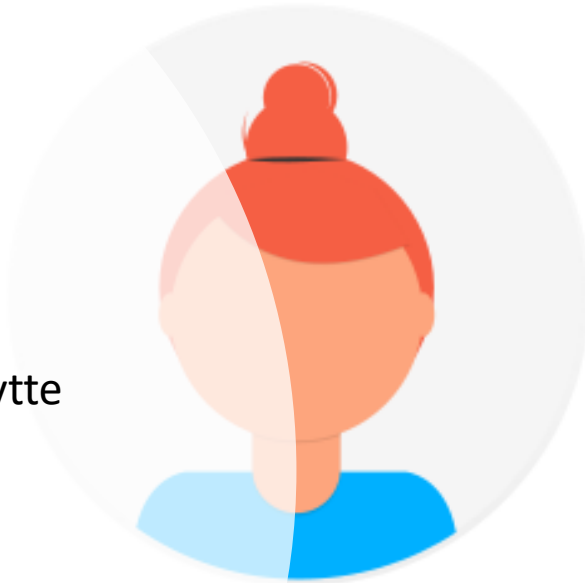


Dit team og ansvar

På hvilke måder kunne dette team drage nytte af øget ansvar?



Hvorfor kan det betale sig for teammedlemmerne at holde hinanden ansvarlige?



Resultat



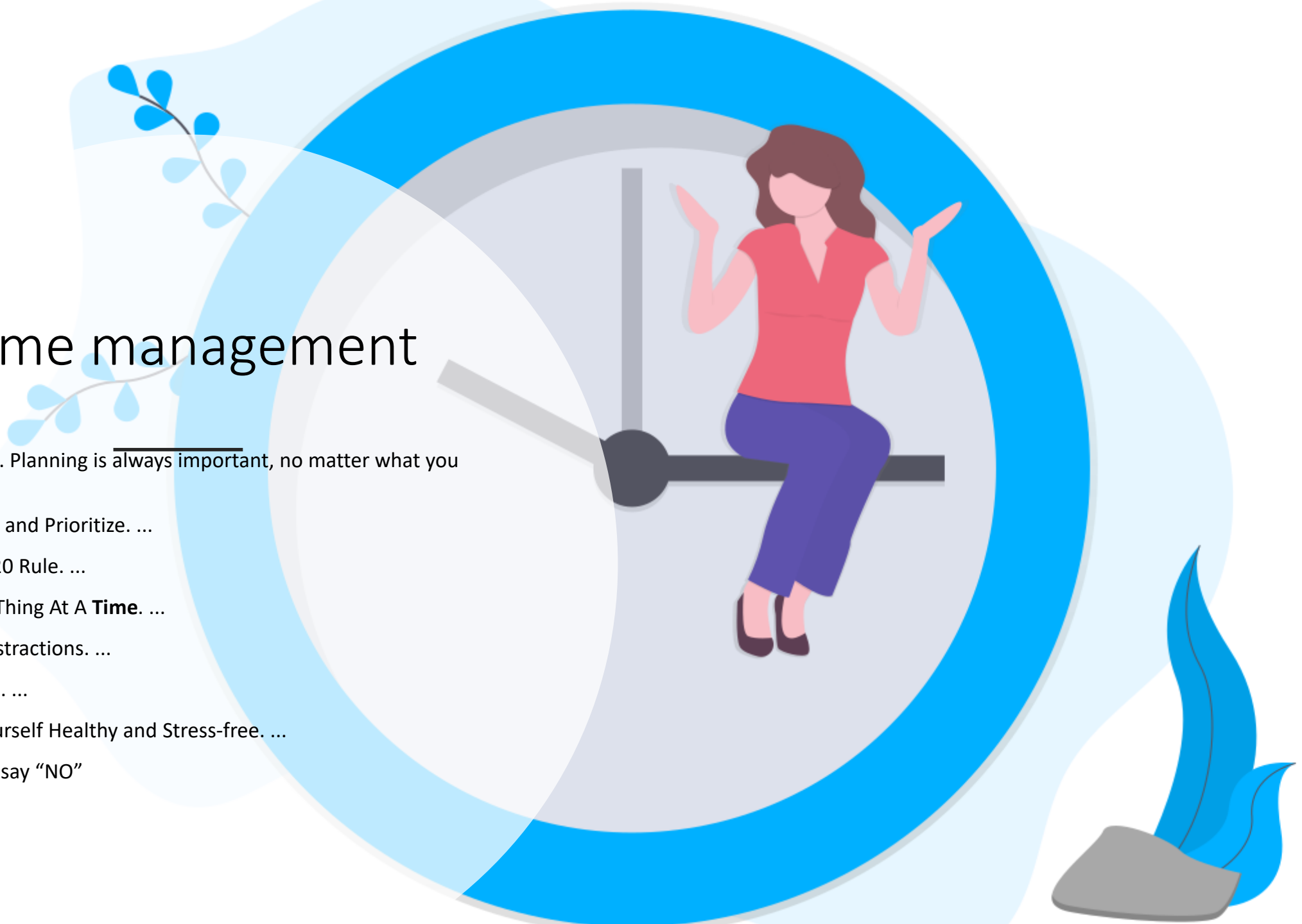
DET ULTIMATIVE MÅL MED AT OPBYGGE STØRRE
TILLID, SUNDE KONFLIKTER, COMMITMENT OG
ANSVAR HANDLER OM AT OPNÅ RESULTATER.



TEAMMEDLEMMERNE SKAL PRIORITERE **FÆLLES
RESULTATER** HØJEST.

Time management

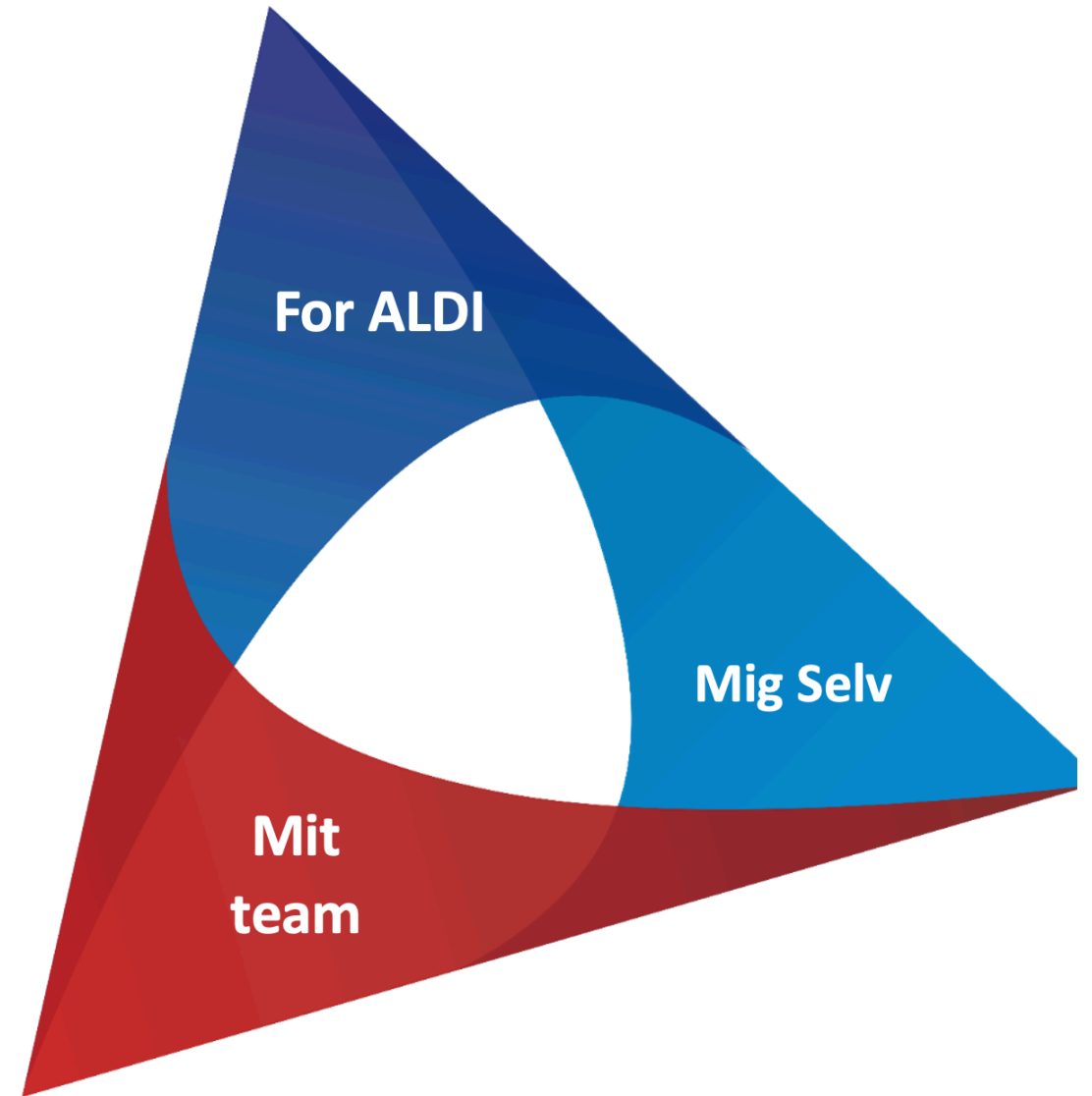
- Planning. Planning is always important, no matter what you do. ...
- Organize and Prioritize. ...
- The 80/20 Rule. ...
- Do One Thing At A **Time**. ...
- Avoid Distractions. ...
- Delegate. ...
- Keep Yourself Healthy and Stress-free. ...
- Learn to say “NO”



Ledertrappen



ALDI kompetencemodel



Mental- og målsætningsplan



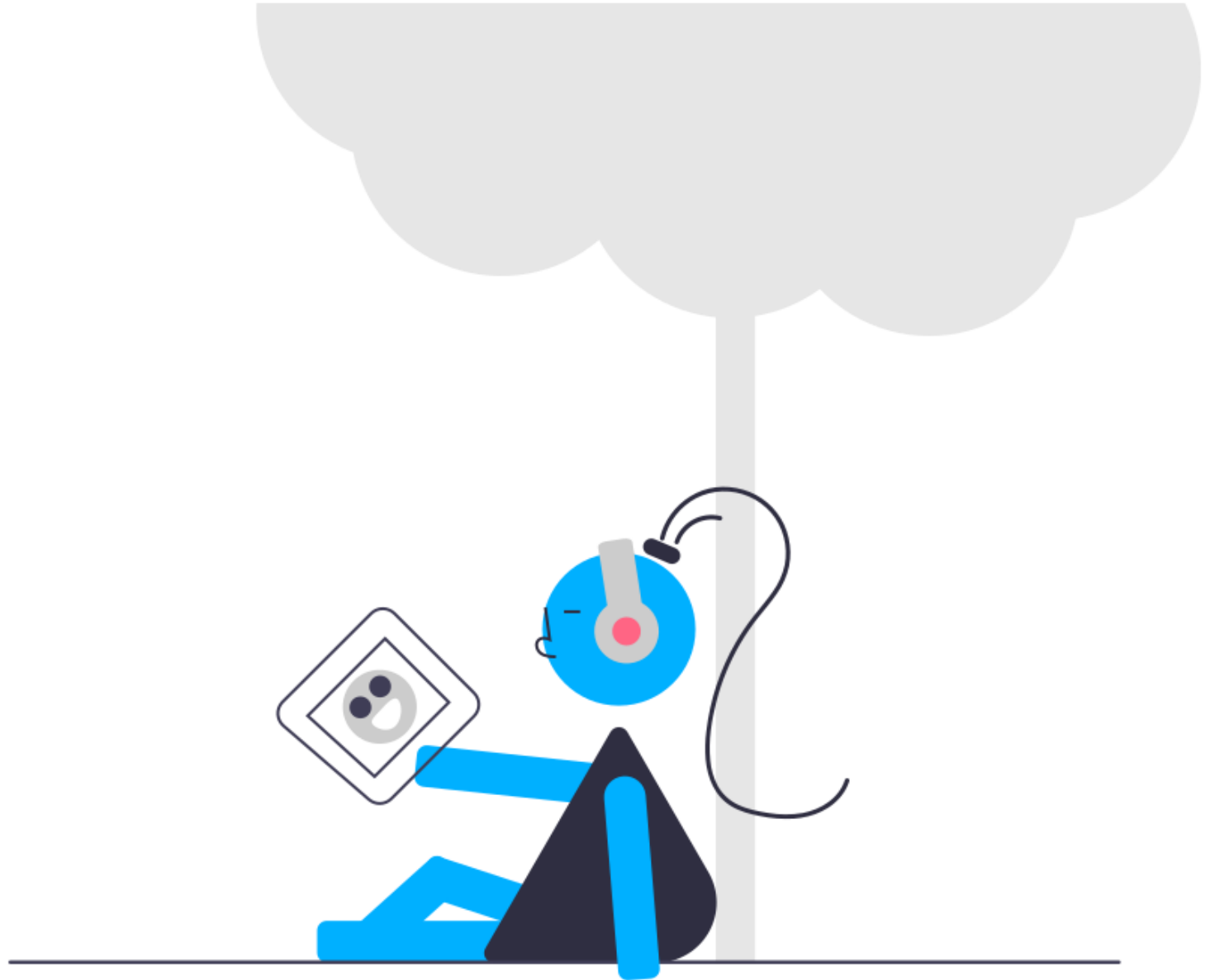
Anerkendende feedback

- Giv et kort til hver af dine teamkolleger og fortæl dem, hvorfor du netop har valgt det kort.



Refleksion

- Hvad har været din aha oplevelse i dag?
- Hvad har været det bedste ved dagen?



Don't wait



Get your **pocket coach** today

There is no better companion to your personal development than your pocket coach! Get it now on the App Store or Play Store.

[GET STARTED TODAY!](#)

- **Real time** insights
- AI based app to **support you even better**
- **Inspiration and support** for you to succeed
- Helps you to **create meaningful actions**